ALGEMENE VOORWAARDEN VAN HALL ARBEIDSRECHT B.V.

1 Toepasselijkheid

1.1 Van Hall Arbeidsrecht B.V. ('Van Hall Arbeidsrecht') is een rechtspersoon naar Nederlands recht, die zich ten doel stelt het uitoefenen van de rechtspraktijk, meer in het bijzonder de beoefening van het beroep van advocaat.

1.2 Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle opdrachten en aanvullende en vervolgopdrachten, die aan Van Hall Arbeidsrecht of bij haar werkzame personen zijn gegeven, ook indien naar de toepasselijkheid daarvan niet expliciet wordt verwezen. Van Hall Arbeidsrecht verleent haar diensten, ongeacht of daar een beloning voor is afgesproken, uitsluitend onder toepassing van deze algemene voorwaarden.

1.3 Niet alleen Van Hall Arbeidsrecht, maar ook alle natuurlijke en rechtspersonen die direct of indirect betrokken zijn bij de uitvoering van een opdracht, kunnen op deze algemene voorwaarden een beroep doen. Hetzelfde zal gelden voor voormalig medewerkers en/of aandeelhouders van Van Hall Arbeidsrecht, inclusief hun erfgenamen of rechtsopvolgers. Dit is een derdenbeding in de zin van artikel 6:253 BW. De toepassing van artikel 6:254 lid 1 BW is uitdrukkelijk uitgesloten.

1.4 In geval van tegenstrijdigheid tussen deze algemene voorwaarden en de overeenkomst, prevaleert de overeenkomst.

1.5 Wijzigingen op deze algemene voorwaarden gelden slechts indien deze schriftelijk tussen partijen zijn overeengekomen.

1.6 Van Hall Arbeidsrecht behoudt zich het recht voor eenzijdig deze algemene voorwaarden te wijzigen of aan te vullen. De gewijzigde of aangevulde voorwaarden worden 30 kalenderdagen na de dag waarop Van Hall Arbeidsrecht deze gewijzigde versie aan opdrachtgever heeft gestuurd van kracht, tenzij opdrachtgever tegen de toepassing daarvan schriftelijk een onderbouwd bezwaar heeft ingediend.

1.7 Indien één of meerdere bepalingen in deze algemene voorwaarden nietig is/zijn of vernietigd wordt/worden, blijven de overige bepalingen volledig van toepassing. Partijen zullen alsdan in overleg treden teneinde nieuwe bepalingen ter vervanging van de nietige c.q. vernietigde bepalingen overeen te komen, waarbij zoveel mogelijk wordt aangesloten bij het doel en de strekking van de oorspronkelijke bepaling.

2 Opdracht

2.1 Van Hall Arbeidsrecht zal zich naar beste kunnen inspannen de opdracht met zorg uit te voeren, welke zij uitvoert op basis van een inspanningsverbintenis.

2.2 Alle offertes van Van Hall Arbeidsrecht zijn vrijblijvend en herroepelijk. Indien opdrachtgever een offerte niet aanvaardt, heeft Van Hall Arbeidsrecht het recht om alle kosten die zij in verband met het opstellen van de offerte heeft gemaakt, bij opdrachtgever in rekening te brengen.

2.3 Onder uitsluiting van de artikelen 7:404, 7:407 lid 2 en 7:409 BW, gelden alle opdrachten als uitsluitend gegeven aan en aanvaard door Van Hall Arbeidsrecht, ook indien het de uitdrukkelijke of stilzwijgende bedoeling is dat een opdracht door een bepaalde persoon wordt uitgevoerd.

2.4 Bij de uitoefening van een opdracht kan Van Hall Arbeidsrecht zich laten bijstaan door (rechts)personen die door haar of als (on)middellijke vertegenwoordiger van opdrachtgever bij de uitvoering van de opdrachten van haar opdrachtgevers worden ingeschakeld.

2.5 Uitgezonderd bewuste roekeloosheid of opzet, vrijwaart opdrachtgever Van Hall Arbeidsrecht, haar medewerkers en door haar ingeschakelde derden tegen aanspraken van derden, de redelijke kosten voor rechtsbijstand daaronder begrepen, die op enigerlei wijze samenhangen met de werkzaamheden voor opdrachtgever verricht.

2.6 Wijzigingen in de opdracht of toezeggingen van medewerkers van Van Hall Arbeidsrecht binden Van Hall Arbeidsrecht slechts indien deze schriftelijk bevestigd zijn.

2.7 Van Hall Arbeidsrecht behoudt zich het recht voor om het plan van aanpak voor de uitvoering van de opdracht zonder voorafgaand bericht te wijzigen, mits een dergelijke wijziging de intentie van de opdracht niet aantast.

2.8 Van Hall Arbeidsrecht is er verantwoordelijk voor dat alle gegevens, waarvan zij aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de opdracht, tijdig aan Van Hall Arbeidsrecht worden verstrekt.

2.9 Van Hall Arbeidsrecht is in verband met geldende (toezichts)wet- en regelgeving en gedragsregels, waaronder -onder omstandigheden- de Wet ter voorkoming van witwassen en financieren van terrorisme ('Wwft'), verplicht om de identiteit van haar opdrachtgevers (en in voorkomend geval: van de vertegenwoordiger en uiteindelijk belanghebbende van opdrachtgever) vast te stellen en de opgegeven identiteit te verifiëren. Van Hall Arbeidsrecht aanvaardt de opdracht van opdrachtgever onder de ontbindende voorwaarde dat de identiteit van opdrachtgever kan worden vastgesteld en geverifieerd. Als de Wwft van toepassing is, is Van Hall Arbeidsrecht onder bepaalde omstandigheden verplicht om door of ten behoeve van opdrachtgever verrichte of voorgenomen ongebruikelijke transacties bij het bevoegde gezag te melden. In voorkomend geval verbiedt de Wwft Van Hall Arbeidsrecht om opdrachtgever te informeren over (het voornemen tot) het doen van voornoemde melding. Door Van Hall Arbeidsrecht een opdracht te geven, bevestigt opdrachtgever hiermee bekend te zijn en verleent hij voor zover nodig daartoe zijn toestemming. Van Hall Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor enige schade die volgt uit een door haar verrichte noodzakelijke melding van een ongebruikelijke transactie.

2.10 Van Hall Arbeidsrecht is verwerkingsverantwoordelijke in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG') voor de persoonsgegevens die zij ontvangt van opdrachtgevers in het kader van haar dienstverlening. Tenzij anders aangegeven zal Van Hall Arbeidsrecht deze persoonsgegevens slechts in het kader van dienstverlening verwerken en om te voldoen aan haar wettelijke verplichtingen. Opdrachtgever staat er voor in dat de AVG en overige wetgeving op het gebied van de bescherming van persoonsgegevens niet worden geschonden door de verstrekking van de persoonsgegevens aan Van Hall Arbeidsrecht in het kader van de dienstverlening. Opdrachtgever zal Van Hall Arbeidsrecht onmiddellijk op de hoogte stellen, indien persoonsgegevens niet meer juist zijn en gerectificeerd en/of verwijderd moeten worden. Opdrachtgever zal betrokkenen, voor zover wettelijk verplicht, informeren over de verwerking van de persoonsgegevens door Van Hall Arbeidsrecht conform de AVG en overige toepasselijke wetgeving, conform het privacystatement op de website van Van Hall Arbeidsrecht. Ingeval er sprake is van een inbreuk in verband met persoonsgegevens welke op grond van artikel 34 AVG door Van Hall Arbeidsrecht gemeld moet worden aan de betrokkene, zal opdrachtgever de betrokkene op eerste verzoek Van Hall Arbeidsrecht en conform de redelijke instructies van Van Hall Arbeidsrecht in kennis stellen. Opdrachtgever vrijwaart en stelt Van Hall Arbeidsrecht schadeloos ter zake van (i) alle schade en (ii) aan Van Hall Arbeidsrecht opgelegde boetes door toezichthouders in verband met een tekortkoming in de nakoming van één of meer verplichtingen van opdrachtgever uit dit artikel, de AVG en/of andere wetgeving op het gebied van de bescherming van persoonsgegevens.

2.11 Opdrachtgever kan de opdracht slechts beëindigen met een schriftelijke mededeling aan zijn contactpersoon bij Van Hall Arbeidsrecht.

3 Honorarium en verschotten

3.1 Voor het uitvoeren van de opdracht is opdrachtgever aan Van Hall Arbeidsrecht zowel een honorarium als zogeheten verschotten (externe kosten) verschuldigd.

3.2 In beginsel wordt het verschuldigde honorarium bepaald aan de hand van een in een bepaalde zaak bestede tijd en de voor de desbetreffende opdracht geldende uurtarieven, vermeerderd met btw, voor zover van toepassing. Een afwijkende honorariumafspraak is mogelijk, doch alleen na een uitdrukkelijke schriftelijke bevestiging door Van Hall Arbeidsrecht. Gedurende de uitvoering van de opdracht kan blijken dat de oorspronkelijke verwachte hoeveelheid werk waarop een overeengekomen gefixeerde prijsafspraak is gebaseerd onvoldoende is ingeschat. Indien in een dergelijk geval van Van Hall Arbeidsrecht niet kan worden verwacht dat zij de opdracht uitvoert tegen de oorspronkelijk overeengekomen prijs, zal opdrachtgever zich in redelijke mate openstellen voor nadere prijsonderhandelingen.

3.3 Afhankelijk van factoren als de aard van de opdracht, het financiële belang en de mate van spoedeisendheid die met de opdracht is gemoeid, zullen in iedere opdracht de toepasselijke uurtarieven worden afgesproken, welke schriftelijk aan opdrachtgever worden bevestigd. Het individuele uurtarief is mede vastgesteld op basis van het aantal ervaringsjaren van de advocaat en kan op basis van de toename van de ervaringsjaren, gedurende de looptijd van een opdracht worden verhoogd. Indien geen bevestiging van het geldende uurtarief heeft plaatsgevonden, zal Van Hall Arbeidsrecht een uurtarief hanteren van € 350 vermeerderd met btw, voor zover van toepassing. Jaarlijks, per 1 januari, worden de tarieven herzien. Dit gebeurt mede aan de hand van de aanpassing van het prijsindexcijfer zakelijke dienstverlening en de anciënniteit van de desbetreffende medewerker.

3.4 De verschotten bestaan uit de in het kader van de opdracht door Van Hall Arbeidsrecht ten behoeve van opdrachtgever te maken dan wel gemaakte kosten, zoals maar niet uitsluitend griffierechten, deurwaarderskosten en uittreksels van de Kamer van Koophandel.

3.5 Van Hall Arbeidsrecht heeft recht op betaling van aan haar opgedragen meerwerk naast de werkzaamheden die volgen uit de opdracht. Onder meerwerk verstaan partijen al hetgeen dat Van Hall Arbeidsrecht in overleg met opdrachtgever tijdens de uitvoering van de opdracht buiten de oorspronkelijke opdracht presteert.

4 Betaling

4.1 Tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, zal Van Hall Arbeidsrecht haar werkzaamheden in beginsel maandelijks declareren. Afhankelijk van de omvang van de werkzaamheden kan echter ook, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen, met kortere of langere tussenpozen een declaratie worden gezonden. Van Hall Arbeidsrecht is bevoegd bij aanvang dan wel tijdens de uitvoering van de opdracht van opdrachtgever een voorschot op de declaratie te verlangen.

4.2 De betalingstermijn bedraagt acht (8) kalenderdagen. Betaling vindt plaats in euro. Als opdrachtgever niet binnen de betalingstermijn bezwaar heeft gemaakt tegen (de hoogte van) de declaratie, wordt deze geacht als onbetwist vast te staan. Opdrachtgever is niet bevoegd tot opschorting dan wel verrekening van hetgeen hij aan Van Hall Arbeidsrecht verschuldigd is.

4.3 Bij het uitblijven van (volledige betaling) is na afloop van de betalingstermijn over het declaratiebedrag wettelijke (handels)rente verschuldigd.

4.4 Indien ook na aanmaning betaling uitblijft, zijn buitengerechtelijke incassokosten verschuldigd van 15% van het declaratiebedrag met een minimum van € 50.

4.5 Van Hall Arbeidsrecht is gerechtigd haar werkzaamheden ten behoeve van de betrokken opdrachtgever op te schorten, indien een declaratie niet binnen de betalingstermijn wordt voldaan. Van deze mogelijkheid zal Van Hall Arbeidsrecht alleen gebruik maken, nadat de bewuste opdrachtgever daarvan op de hoogte is gesteld. Van Hall Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor schade, die ontstaat als gevolg van deze opschorting van de werkzaamheden.

4.6 De volledige vordering van Van Hall Arbeidsrecht is onmiddellijk en volledig opeisbaar indien:

a opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard, een aanvraag tot faillissement van opdrachtgever is ingediend of opdrachtgever in surséance van betaling verkeert dan wel daartoe een verzoek is ingediend;

b opdrachtgever komt te overlijden of onder curatele wordt gesteld;

c beslag op een wezenlijk deel van de activa van opdrachtgever wordt gelegd;

d opdrachtgever overgaat tot staking of overdracht van zijn onderneming of een substantieel gedeelte daarvan. Hieronder wordt tevens begrepen het geval dat opdrachtgever zijn onderneming inbrengt in een op te richten of bestaande vennootschap, dan wel overgaat tot wijziging van de doelstelling van zijn onderneming.

5 Beroepsaansprakelijkheid

5.1 Conform de instructies van de Nederlandse Orde van Advocaten, heeft Van Hall Arbeidsrecht een beroepsaansprakelijkheidsverzekering afgesloten.

5.2 Iedere aansprakelijkheid van Van Hall Arbeidsrecht die ontstaat bij de uitvoering van een opdracht van een opdrachtgever, is beperkt tot het bedrag dat in het kader van genoemde beroepsaansprakelijkheidsverzekering in het desbetreffende geval wordt uitbetaald vermeerderd met het volgens de polis geldende eigen risico.

5.3 Indien anderszins schade aan personen of zaken wordt toegebracht, welke niet is gedekt door de beroepsaansprakelijkheidsverzekering, waarvoor Van Hall Arbeidsrecht aansprakelijk is, zal die aansprakelijkheid beperkt zijn tot het bedrag of de bedragen, waarop de door Van Hall Arbeidsrecht afgesloten algemene aansprakelijkheidsverzekering aanspraak geeft vermeerderd met het eigen risico dat Van Hall Arbeidsrecht in verband met die verzekering draagt.

5.4 Indien en voor zover om welke reden dan ook geen uitkering op grond van genoemde verzekeringen mocht plaatsvinden, is iedere aansprakelijkheid beperkt tot het bedrag dat Van Hall Arbeidsrecht in het desbetreffende dossier in de twaalf maanden voorafgaande aan de gebeurtenis waardoor de aansprakelijkheid ontstond aan honorarium (exclusief btw) in rekening heeft gebracht en door opdrachtgever is betaald, met een maximum van € 25.000. Onder een gebeurtenis als bedoeld in de vorige zin wordt ook een nalaten begrepen.

5.5 Van Hall Arbeidsrecht is niet aansprakelijk voor hulppersonen, anders dan personen die onder haar verantwoordelijkheid werkzaam zijn.

5.6 De in dit artikel bedoelde beperking van de aansprakelijkheid geldt niet voor zover schade het gevolg is van bewuste roekeloosheid of opzet door van Van Hall Arbeidsrecht en haar ondergeschikten.

5.7 Van Hall Arbeidsrecht is tegenover opdrachtgever niet aansprakelijk voor een door Van Hall Arbeidsrecht bij de uitvoering van een opdracht ingeschakelde (rechts)persoon dan wel andere derden. Van Hall Arbeidsrecht verstrekt als middellijk of onmiddellijk vertegenwoordiger van opdrachtgever een opdracht aan deze (rechts)personen dan wel andere derden. Naast de bevoegdheid om deze overeenkomsten namens opdrachtgever te sluiten, verleent opdrachtgever aan Van Hall Arbeidsrecht de bevoegdheid om, indien de betreffende (rechts)persoon haar aansprakelijkheid wil beperken, die aansprakelijkheidsbeperking namens opdrachtgever te aanvaarden.

5.8 Een vordering op Van Hall Arbeidsrecht zal in elk geval vervallen indien deze niet binnen één (1) jaar nadat een schadetoebrengend feit is geconstateerd jegens Van Hall Arbeidsrecht is ingesteld.

6 Toepasselijk recht/bevoegde rechter

6.1 Op de rechtsverhouding tussen Van Hall Arbeidsrecht en haar opdrachtgevers is Nederlands recht van toepassing.

6.2 Zonder uitzondering is alleen de bevoegde rechter van Rechtbank Midden-Nederland, locatie Utrecht bevoegd om van enig geschil tussen Van Hall Arbeidsrecht en een opdrachtgever kennis te nemen.

7 Nederlands/Engels

Deze algemene voorwaarden zijn beschikbaar in het Nederlands en het Engels. In het geval van inconsistentie tussen de Nederlandse en Engelse tekst of een geschil over de inhoud of betekenis van deze algemene voorwaarden, zal de Nederlandse tekst prevaleren.